

Hur tar vi tillvara på de yngre kollegernas kompetens och intresse för säkerhet?

Catharina Ankre
Informationssäkerhetskonsult, PwC



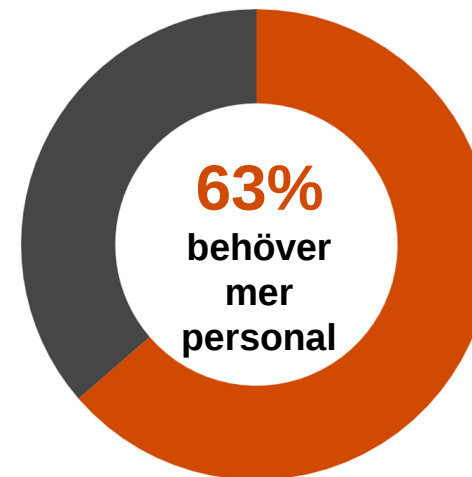
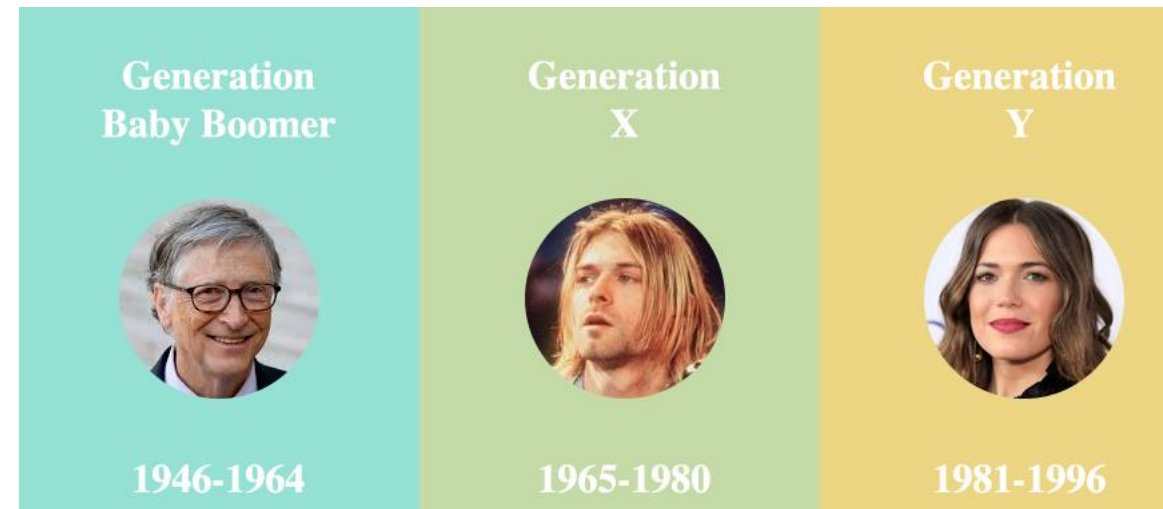
Den teknologiska utvecklingen

- Hur många kommer ihåg övergången från svartvitt till färg TV?
- Hur många kommer ihåg ett hem utan en dator?



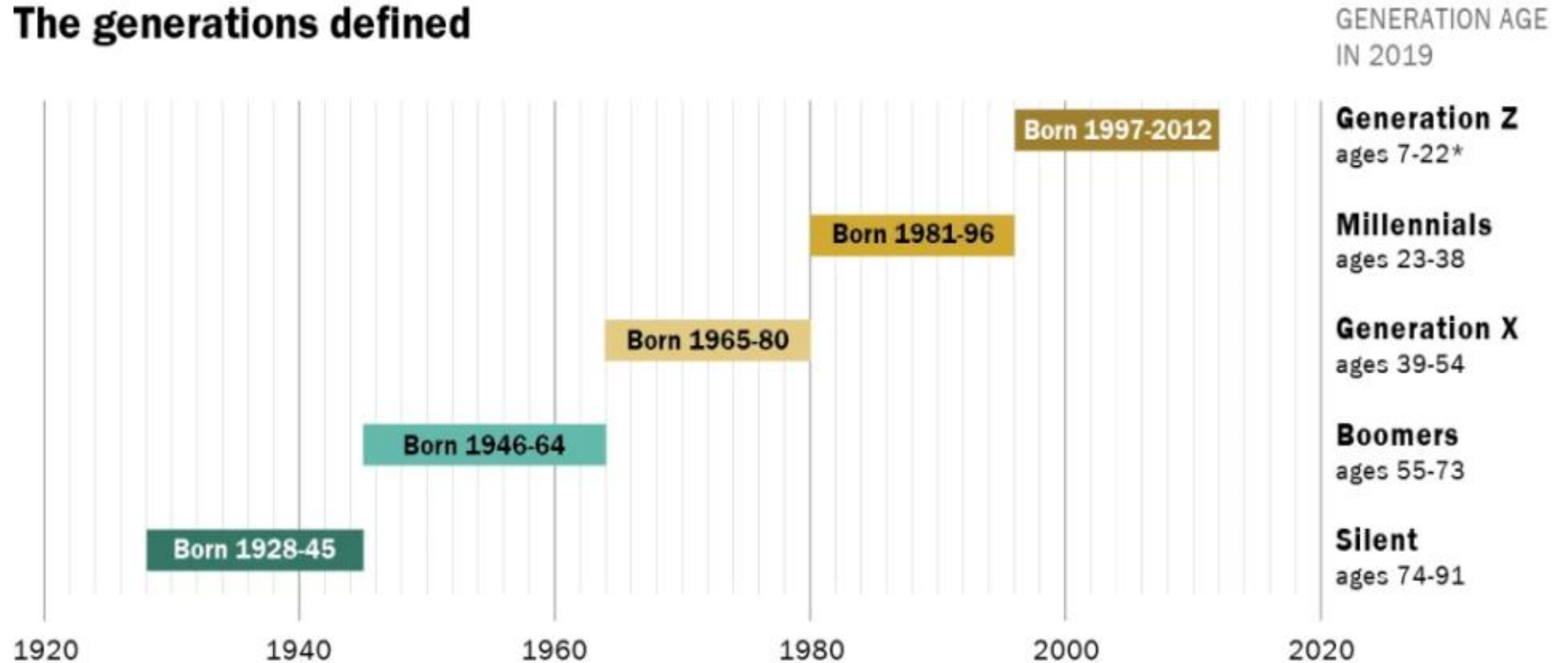
Hur ser verkligheten ut?

Globalt
1,8- 3,5M



Generation: Boomers, X, Y och Z

The generations defined



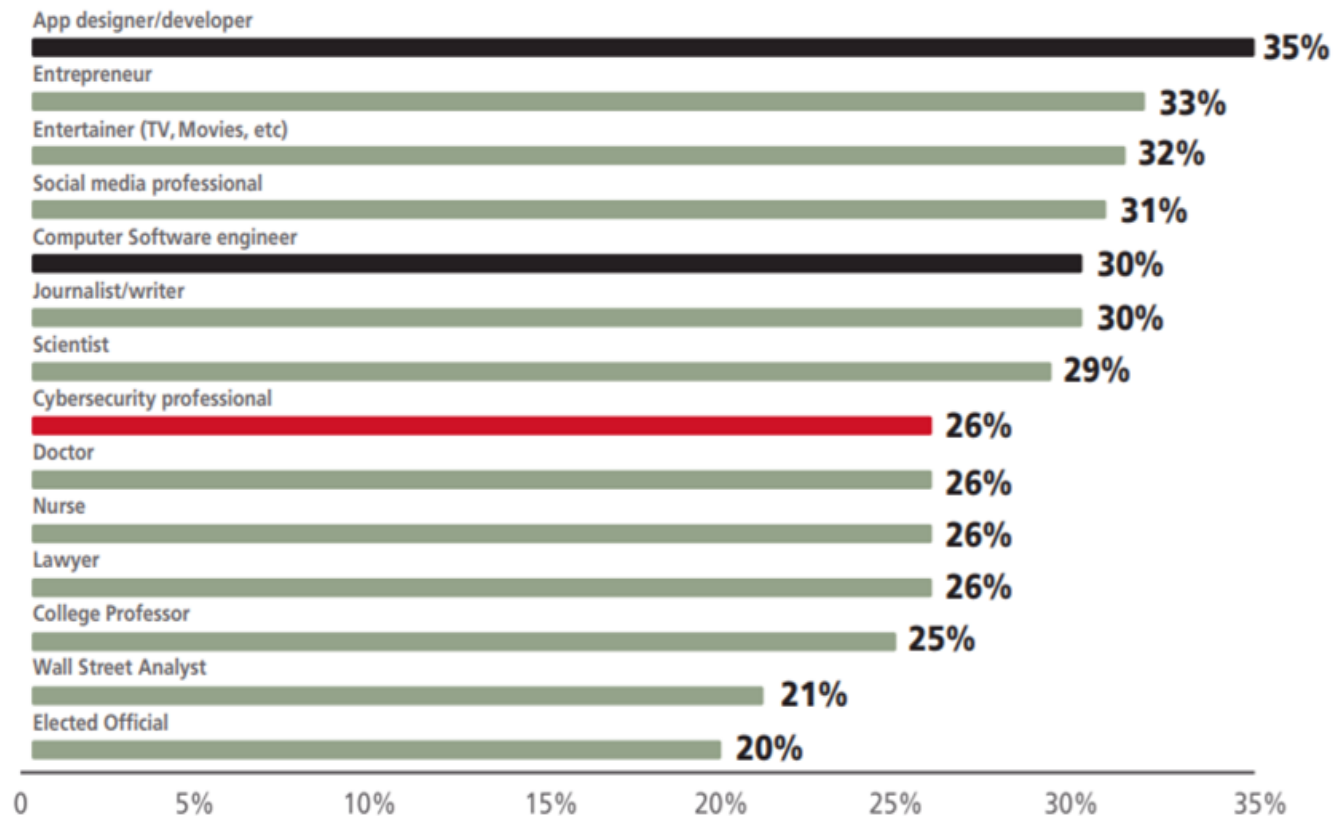
*No chronological endpoint has been set for this group. For this analysis, Generation Z is defined as those ages 7 to 22 in 2019.

PEW RESEARCH CENTER

Människans psykologi

Jag kan bli vad jag vill, men vad vill jag bli?

Which careers do Millennials say they want?



*Raytheon

Säkerhetskryssningen Catharina Ankre

PwC



Vad vill unga arbeta med?



Statistiken visar
att unga vill ha en
karriär där
arbetsuppgifterna
är utmanande

PROBLEMLÖSNING 58%

KOMMUNIKATION 55%

MANAGEMENT 51%

DATAANALYS 45%

PROGRAMMERING 33%



Alla dessa
färdigheter är
tillämpbara och
tillgängliga inom
cyber

Vad tror unga om ett yrke inom cybersäkerhet?

Och hur tar vi tillvara på intresse och kompetens?

Enligt Raytheon tror drygt hälften av generation Y att de har en uppfattning om vad det innebär att ha en karriär inom cybersäkerhet

52%

*Raytheon

”Trygg arbetsmarknad” ”Inga krav på teknisk kompetens.”

”Min chef uppmuntrade mig till att prova något nytt”

”Jag var intresserad av statsvetenskap och säkerhetspolitik.”

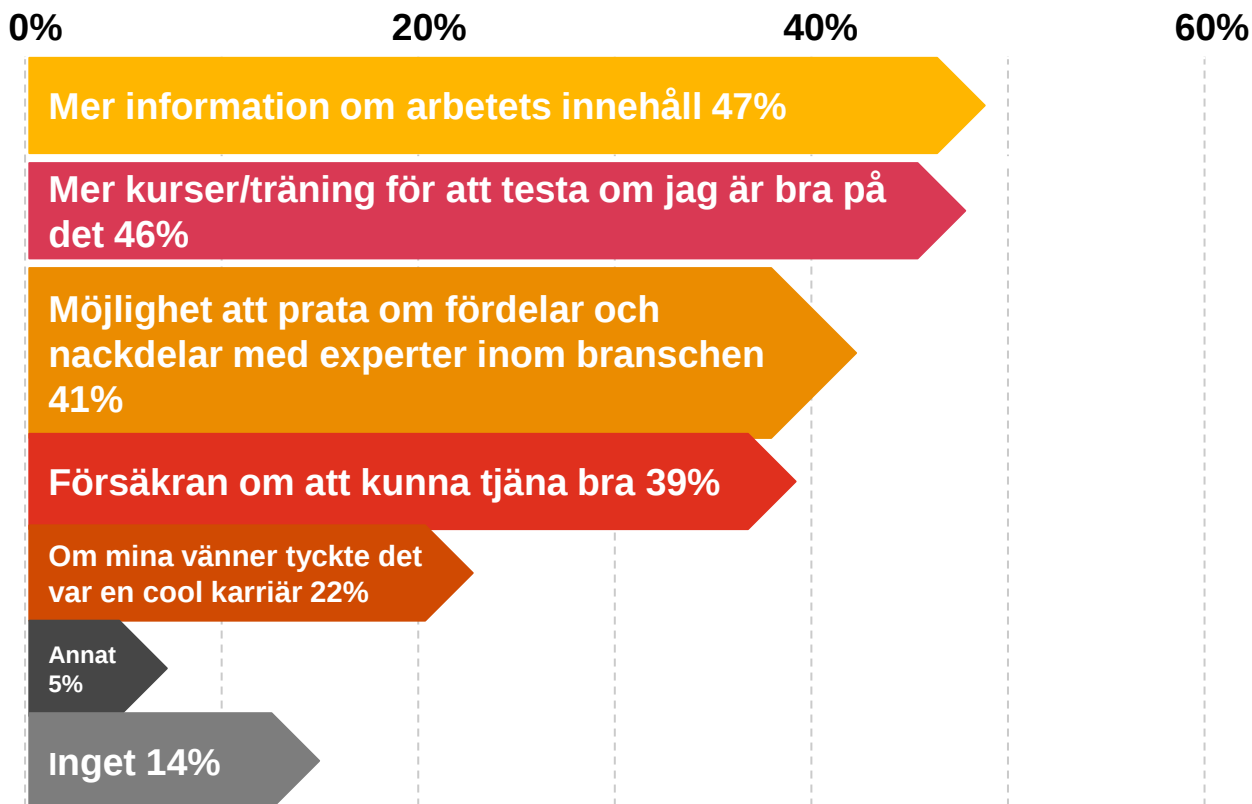
”Det saknades kompetens” ”Garanterad jobb efter studierna”

”Min chef gjorde en inventering av vad folk var intresserade av.”

”Det var någon som trodde på mig”

”KTH och SU hade några kurser i datateknik och datasäkerhet.”

Vad skulle öka ungas intresse för cybersäkerhet?

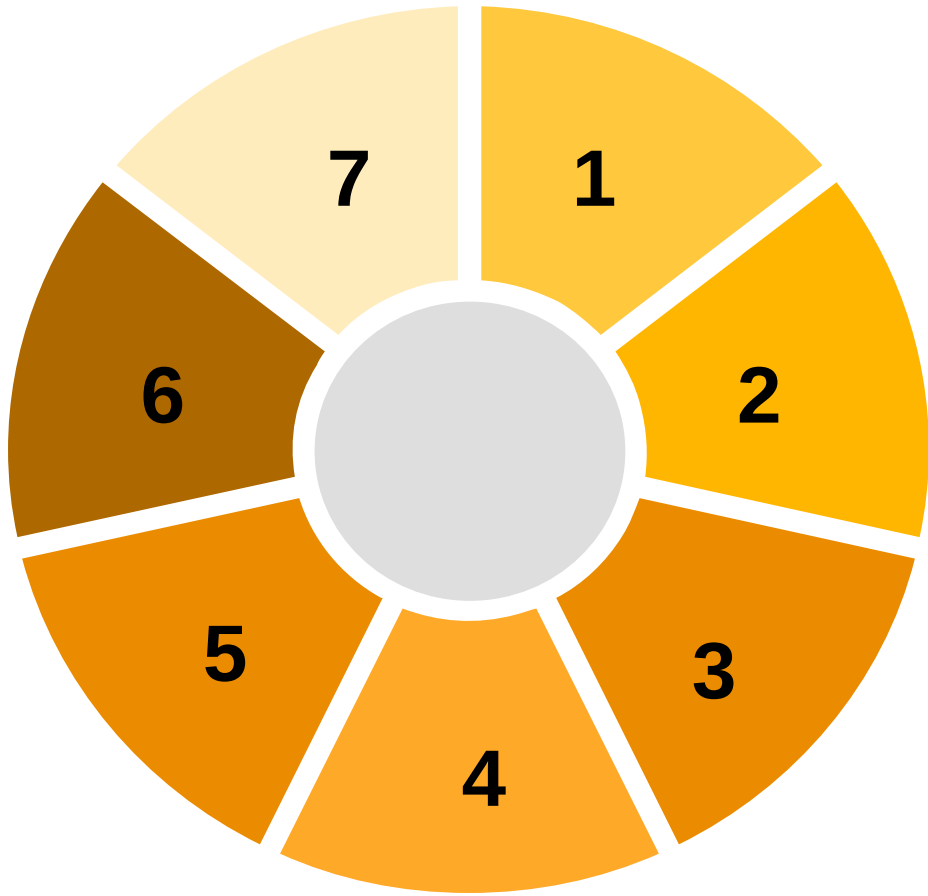


*Raytheon

Säkerhetskryssningen Catharina Ankre
PwC



Hur kan din arbetsplats se till att behålla och rekrytera yngre kollegor?

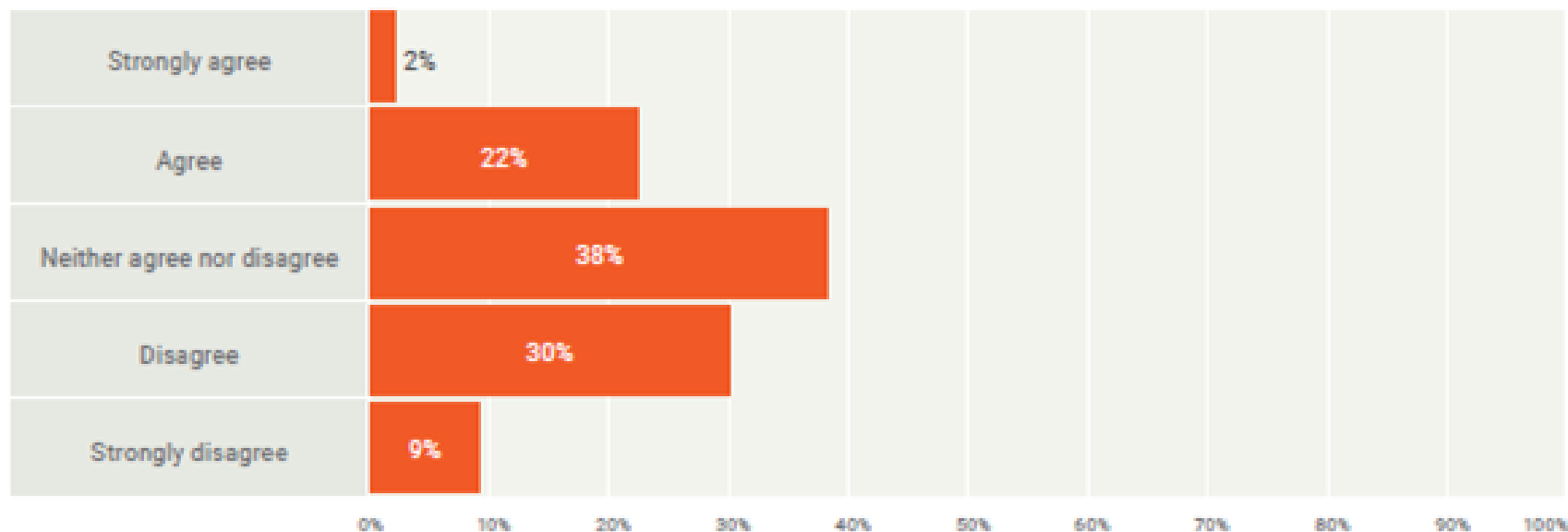


1. Förtroende - en **stor** påverkande factor - Mentorskap
2. Träningsprogram/Utveckling
3. Ledarskapsprogram
4. Betalar för certifieringskostnader
5. Flexibel arbetsmiljöer och arbete på distans
6. Mångfald

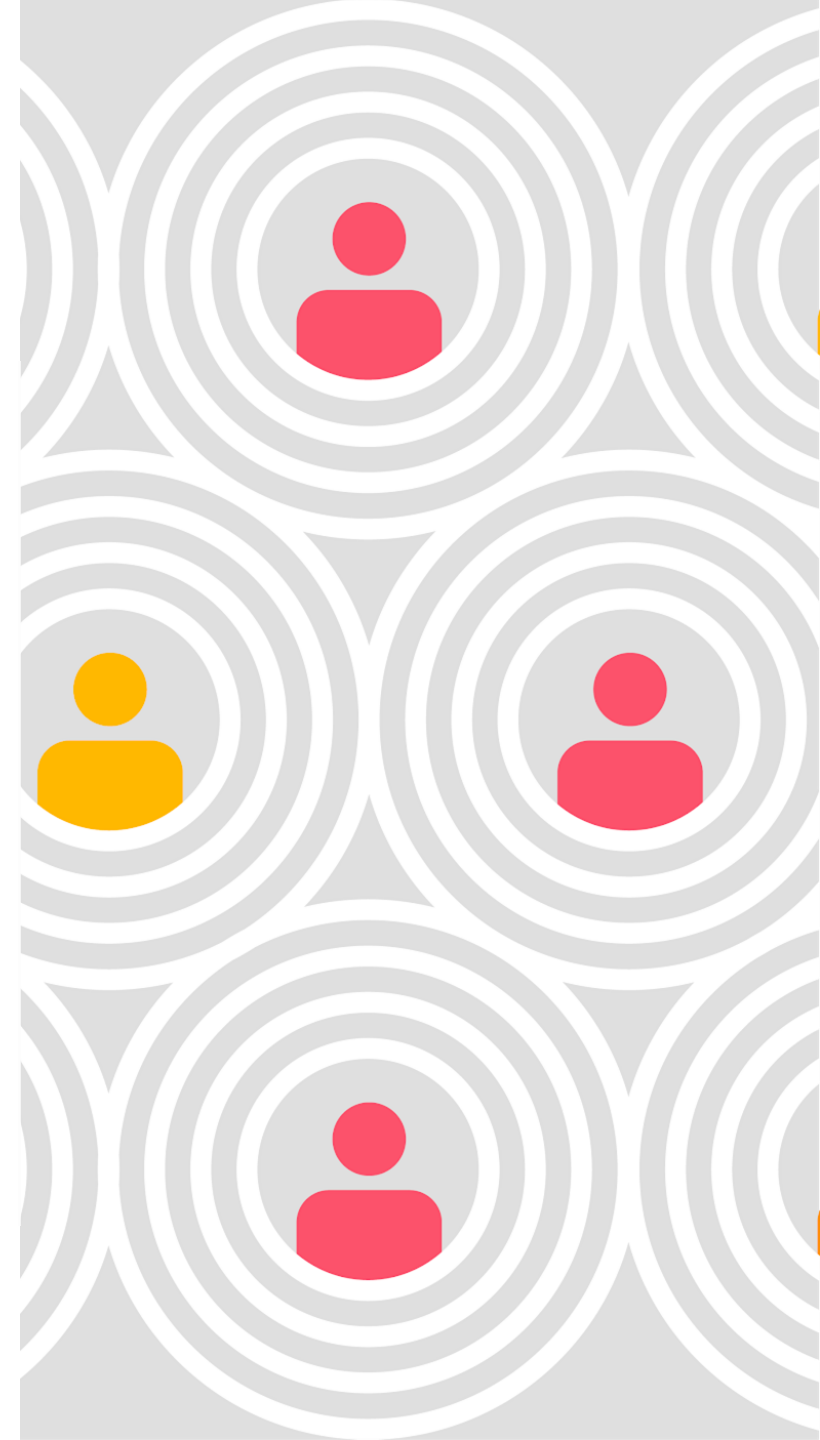
Tillit - En viktig faktor

FIGURE 9—DEGREE TO WHICH UNIVERSITY GRADUATES ARE WELL PREPARED FOR CYBERSECURITY CHALLENGES

To what extent do you agree or disagree that recent university graduates in cybersecurity are well prepared for the cybersecurity challenges in your organization?



*State of Cybersecurity 2019 -
ISACA



För att minska gapet måste vi...



Samverka internt



**Involvera yngre medarbetare
i säkerhetsarbetet**



**Engagera oss i
marknadsaktiviteter**



Föreläsa i skolan



Ta ansvar som förälder



**Myndigheter och regeringen
måste ta sitt ansvar**



Cyber Security Challenge



**National Cyber Security
Awareness Month (NCSAM)**

Rapporter och utbildningar

- <https://www.weforum.org/agenda/2019/01/addressing-the-growing-cybersecurity-skills-gap/>
- <https://cybersecurity.isaca.org/state-of-cybersecurity#2-2019-part-1>
- <https://www.fortinet.com/support/training/network-security-expert-program.html>
- <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/>
- https://www.raytheon.com/sites/default/files/news/rtnwcm/groups/gallery/documents/digitalasset/rtn_210603.pdf
- https://www.raytheon.com/sites/default/files/2017-12/2017_cyber_report_rev1.pdf
- <https://www.nist.gov/itl/applied-cybersecurity/nice/resources/nice-cybersecurity-workforce-framework>
- https://www.nist.gov/sites/default/files/documents/2017/06/13/nice_framework062017.pdf